

2 Algemene vragen

Is er sprake van enige vorm van schadeloosstelling, zoals een vangnetsituatie? ja nee

Zo ja, welke werknemer(s)? Naam _____

U dient hiervoor eerst een claim in te dienen bij het UWV. Er is geen dekking op uw ziekengeldpolis.

Zijn er werknemers ziek met een (gedeeltelijke) WAO-uitkering? Zo ja, welke werknemer(s)? Naam ja nee _____

Zijn er werknemers ziek met een (gedeeltelijke) WGA-uitkering? Zo ja, welke werknemer(s)? Naam ja nee _____

U kunt hiervoor een claim indienen bij het UWV. Er is slechts beperkte dekking op uw ziekengeldpolis.

3 Ongeval / Verhaalbare schade

Zijn er werknemers ziek door een ongeval

Waarvoor een ander aansprakelijk is? ja nee

Zo ja, welke werknemer(s)? Naam _____

Wordt de loonschade verhaald? Zo niet, doet u dat dan alsnog! Bij voorwaarden Nationale Nederlanden maakt verhaalsrechtsbijstand standaard deel uit van uw polis. Neemt u daarom kosteloos contact op met het SRK, telefoon 079 - 344 81 81 of via www.srk.nl.

4 Ziekteopgave per werknemer

1e werknemer

Naam werknemer _____ man vrouw

Geboortedatum _____ (ddmmjjjj)

Let op: beide lonen dienen ingevuld te worden.

Brutoloon € _____ maand 4 wkn week TSF (tijdsparfonds)

Loon voor loonheffing € _____ maand 4 wkn week TSF (tijdsparfonds)

- Directeur Grootaandeelhouder (DGA) Einde dienstverband
 Werknemer 65 jaar of ouder Overlijden
 Loondoorbetalingsverplichting 13e maand

Ziek van	Ziek tot	% ziek	% arbeidstherapie
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

Vragen

Wanneer heeft de laatste interventie bij bijvoorbeeld de arbodienst plaatsgevonden? _____ (ddmmjjjj)

Is er een Plan van Aanpak opgemaakt? Zo ja, wanneer? _____ (ddmmjjjj)

Is een verwachte hersteldatum bekend? Zo ja, wanneer? _____ (ddmmjjjj)

Wie is de casemanager? Naam _____

Telefoonnummer _____

2e werknemer

Naam werknemer _____ man vrouw

Geboortedatum _____ (ddmmjjjj)

Let op: beide lonen dienen ingevuld te worden.

Brutoloon € _____ maand 4 wkn week TSF (tijdsparafonds)

Loon voor loonheffing € _____ maand 4 wkn week TSF (tijdsparafonds)

- Directeur Grootaandeelhouder (DGA) Einde dienstverband
 Werknemer 65 jaar of ouder Overlijden
 Loondoorbetalingsverplichting 13e maand

Ziek van _____ Ziek tot _____ % ziek _____ % arbeidstherapie _____

Vragen

Wanneer heeft de laatste interventie bij bijvoorbeeld de arbodienst plaatsgevonden? _____ (ddmmjjjj)

Is er een Plan van Aanpak opgemaakt? Zo ja, wanneer? _____ (ddmmjjjj)

Is een verwachte hersteldatum bekend? Zo ja, wanneer? _____ (ddmmjjjj)

Wie is de casemanager? Naam _____

Telefoonnummer _____

3e werknemer

Naam werknemer _____ man vrouw

Geboortedatum _____ (ddmmjjjj)

Let op: beide lonen dienen ingevuld te worden.

Brutoloon € _____ maand 4 wkn week TSF (tijdsparafonds)

Loon voor loonheffing € _____ maand 4 wkn week TSF (tijdsparafonds)

- Directeur Grootaandeelhouder (DGA) Einde dienstverband
 Werknemer 65 jaar of ouder Overlijden
 Loondoorbetalingsverplichting 13e maand

Ziek van _____ Ziek tot _____ % ziek _____ % arbeidstherapie _____

Vragen

Wanneer heeft de laatste interventie bij bijvoorbeeld de arbodienst plaatsgevonden? _____ (ddmmjjjj)

Is er een Plan van Aanpak opgemaakt? Zo ja, wanneer? _____ (ddmmjjjj)

Is een verwachte hersteldatum bekend? Zo ja, wanneer? _____ (ddmmjjjj)

Wie is de casemanager? Naam _____

Telefoonnummer _____

5 Werkhervattingscompensatie

Zijn er werknemers die na afloop van de wachttijd WIA (104 weken) niet volledig zijn hersteld maar minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn?

ja

nee

Zo ja, welke werknemer(s)? Naam

6 Gegevens arbodienst of deskundige dienst

Bij welke arbodienst, bedrijfsarts of deskundige dienst bent u aangesloten?

Onder welk contractnummer bent u daar bekend?

7 Bankgegevens

Rekeningnummer (IBAN)

Op naam van

Te

8 Ondertekening

Plaats

Datum

Handtekening van de verzekeringnemer

Naamstempel van het bedrijf

Toelichting op het schadeaangifteformulier Ziekengeldverzekering met dekking Daggeld

2 Algemene vragen

In de volgende situaties kunt u aanspraak maken op een uitkering van het UWV:

Zwangere werkneemster

Ziekte ten gevolge van zwangerschap (Ziektewet). Zwangerschap en Bevallingsverlof (WAZO).

Oproepkrachten

Meld uw zieke oproepkracht eerst bij het UWV. Het UWV toetst of er recht bestaat op een Ziektewet uitkering. Als dit niet het geval is, dien dan de claim in bij Mandaat Assuradeuren.

Werknemers met een structurele functionele beperking Voor de volgende groepen werknemers kunt u bij het UWV een beroep doen op de "no risk" polis (artikel 29b ZW):

- Werknemers die direct voor het dienstverband recht hadden op een WGA uitkering.
- Werknemers met een WGA uitkering die bij de eigen werkgever in dienst zijn gebleven nadat het recht op uitkering is vastgesteld.
- Werknemers die op 29 december 2005 als arbeidsgehandicapt werden aangemerkt in de zin van de wet REA.

De "no risk" polis geldt gedurende de eerste 5 jaar nadat een werknemer in dienst is getreden of, als een werknemer met een WIA-uitkering in dienst blijft, 5 jaar nadat het recht op uitkering is ingegaan.

Voor werknemers die na "wachttijd WIA" minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn verklaard, bij u in dienst zijn gebleven en binnen 5 jaar opnieuw uitvallen vanwege dezelfde ziekteoorzaak geldt dat zij alsnog aanspraak kunnen maken op een WIA-uitkering. Deze WIA-uitkering kunt u in mindering brengen op uw loondoorbetaling.

Voor werknemers met een gedeeltelijke WAO-uitkering kunt u een herziening van de WAO-uitkering aanvragen. Een eventuele verhoging van de WAO-uitkering kunt u in mindering brengen op uw loondoorbetaling. Dit geldt ook bij de toekenning van een WAO-uitkering na Ambertoetsing!

Meer informatie vindt u op www.uwv.nl.

3 Ongeval, verhaalbare schade

Als er sprake is van een ongeval en een eventueel wettelijk aansprakelijke derde, dan bent u verplicht de schade te verhalen op die aansprakelijke derde. Op uw polis met Nationale Nederlandenvoorwaarden is verhaalsrechtbijstand standaard meeverzekerd. SRK rechtsbijstand voert de verhaals- actie voor u uit! U moet wel zelf melding maken bij het SRK. Kijkt u hiervoor op www.srk.nl

Wilt u ook op het schadeaangifteformulier vermelden dat er sprake is van verhaal op een aansprakelijke derde?

4 Ziekteopgave per werknemer

Naam werknemer

De naam van de werknemer moet overeenkomen met de naam die bij uw arbodienst of deskundige dienst bekend is. Wilt u bij meerdere werknemers met dezelfde achternaam het personeels- nummer vermelden?

Loon

Vult u hier het maandloon in van uw arbeidsongeschikte werknemer. Hanteer hierbij het op de polis gekozen loonbegrip en ga uit van uw loondoorbetalingsverplichting bij ziekte. U hoeft de vakantietoeslag niet in het maandloon te verwerken.

Mandaat Assuradeuren verwerkt dit automatisch in de uitkering. Mocht u deelnemen aan het Tijds spaarfonds wilt u dan het betreffende hokje achter het bedrag aanvinken? Ook als u het loon niet per maand maar bijvoorbeeld per 4 weken of week uitbetaald kunt u dit in een hokje achter het bedrag aanvinken.

Ziekteperiode

Wilt u verschillende ziekteperiodes per werknemer apart vermelden op het schadeaangifteformulier?

Als eerste ziektedag geldt de dag waarop de werknemer wegens ziekte niet heeft gewerkt. Voor parttimers geldt hierbij de eerste dag waarop de werknemer normaal zou hebben gewerkt als de ziekte zich niet had voorgedaan. De einddatum van de ziekte is de dag waarop de werknemer weer gaat werken.

Percentage ziek

Vermeld hier het arbeidsongeschiktheidspercentage van uw werknemer. Als het percentage wijzigt gebruikt u dan een volgende regel op het schadeaangifteformulier.

Percentage arbeidstherapie

Vermeld hier het percentage dat uw werknemer op arbeids- therapeutische basis werkzaam is. Werken op therapeutische basis is bedoeld om duidelijkheid te krijgen over de mate van belastbaarheid van uw werknemer. Meestal is een korte periode voldoende om dit te verkrijgen. Werken op therapeutische basis wordt conform de polisvoorwaarden maximaal 4 weken vergoed.

Overlijden

Als een werknemer overlijdt, heeft u recht op een overlijdens- uitkering. Wilt u de volgende gegevens meezenden met de schadeclaim:

- loonstrook met relevante loongegevens.
- bewijs van overlijden
- evt. CAO bepalingen op het gebied van de overlijdensuitkering.

5 Werkhervattingscompensatie

Als uw werknemer bij de WIA toets na 2 jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt is en dus géén WGA-uitkering ontvangt, biedt uw ziekengeldverzekering een eenmalige uitkering, de Werkhervattingscompensatie. Dit geldt voor ziektegevallen die zijn ontstaan op of na 1 januari 2006 en binnen de looptijd van de verzekering vallen. Wilt u in dat geval de beschikking van het UWV meesturen?

Dit is standaard meeverzekerd indien u verzekerd bent bij Nationale Nederlanden.

Bij overige verzekeringsmaatschappijen dient u zich hiervoor aanvullend te verzekeren.

8 Ondertekening

Vergeet u niet het schadeaangifteformulier volledig in te vullen en te ondertekenen.